



ГАЗЕТА ООПС «ФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ»

www.chelprof.ru E-mail: profred@chelprof.ru

№ 2 (274) 16-31 ЯНВАРЯ 2011 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

# ТРУД *и* ВРЕМЯ

## НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

### КУЗНИЦА МОЛОДЫХ КАДРОВ

По мнению специалистов, в ближайшие годы рынок труда начнет испытывать серьезный недостаток инженерно-технических кадров. В связи с этим в учебных заведениях области стартовала кампания на «социальную моду» на инженерно-технические профессии в молодежной среде. А для промышленных предприятий приоритетным направлением в кадровой политике стало привлечение молодых специалистов и поднятие престижа рабочей профессии.

О старении кадров на Челябинском кузнечно-прессовом заводе начали задумываться давно. Чтобы решить проблему, наладили сотрудничество с учебными заведениями, стали привлекать молодых специалистов, заинтересовывать их. И сегодня есть результат: из числа работающих, а это 2800 человек – почти 50 процентов молодежь. «Это наша опора и перспектива», – с гордостью говорят о ней на предприятии.

Сергей Костеренко (на снимке слева), мастер теплосилового хозяйства кузнечного цеха №2, культорг цеха, до сих пор помнит, как 10 лет назад после окончания ЮУрГУ по специальности «электрооборудование промышленных предприятий» устраивался на завод.

– Сходил в кузницу, – вспоминает Сергей, – посмотрел: а там молоты стучат, да искры летят. Признаться, даже страшно стало, засомневался в выборе места работы. Но мне дали почитать коллективный договор, где о льготах молодым специалистам говорилось, рассказали, что зарплата стабильная, а молодежи по положению выплачивается еще и надбавка к окладу в течение года. И самое главное, комнату в общежитии сразу дают. Такое отношение к молодежи меня очень подкупило, и я остался здесь работать, о чем не жалею и по сей день.



– За нами (а я такой после студенческой скамьи был не один) закрепили наставников, – продолжает Сергей. Мы проходили стажировку, обучались, чтобы легче адаптироваться было. Я сразу же вступил в профсоюз и включился в общественную работу – записался в театральную студию, начал участвовать в КВНах, смотрях художественной самодеятельности, заводских спартакиадах.

– Да, жизнь у нас, действительно, кипит, – говорит председатель профкома Валентина Курина. – В цехах много активной молодежи. Организует и направляет ее, конечно же, профактив. С него все начинается. Вот, к примеру, сложилась традиция – ежегодные фестивали народного творчества, которые проводит культурно-досуговый центр. У его истоков стояли все председатели цехкомов. Сначала это тяжело давалось, ведь надо было уговорить работника на сцену выйти и выступить. Каково это в первый раз в жизни. А теперь этот фестиваль заводчане ждут с нетерпением.

Окончание на стр. 7

### В номере

**Студентов не оставят без стипендий**  
стр. 2

**Упреждающий ход профкома**  
стр. 3

**Льготную пенсию – через суд**  
стр. 6

**«Кадровая сотня» стартовала**  
стр. 7

### ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

Губернатор Челябинской области Михаил Юревич подписал постановление, согласно которому устанавливаются величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам в Челябинской области в IV квартале 2010 года.

Так, величина прожиточного минимума в среднем на душу населения определена в 5234 рубля, по основным социально-демографическим группам населения, в том числе для трудоспособного населения – 5666 рублей, для пенсионеров – 4073 рубля, для детей – 5145 рублей.

## ОТВЕТ ПРОФСОЮЗОВ ВЫЗОВАМ КАПИТАЛА

**Председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков провел 27 января пресс-конференцию, посвященную итогам работы Федерации в 2010 году и перспективам на 2011 год.**

На встречу с журналистами были приглашены и делегаты VII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России: Юрий Горанов, председатель комитета областной организации ГМПР, Валентина Дизендорф, председатель областной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, Валентина Челнокова, председатель первичной профсоюзной организации студентов Челябинского института путей сообщений.

Говоря об итогах года, лидер южноуральских профсоюзов подчеркнул, что область выходит на докризисные рубежи по объемам производства во многом благодаря антикризисным мерам, предложенным в том числе и профсоюзами. В конце 2010 года профсоюзами был предпринят ряд мер, касающихся оплаты труда в Челябинской области. В реальном секторе экономики удалось добиться установления минимальной заработной платы в размере 5900 рублей, что выше прожиточного минимума. В новом соглашении между правительством, работодателями и профсоюзами, которое было подписано 8 декабря 2010 года, заложен дальнейший рост минимальной заработной платы к прожиточному минимуму. А вот вопросы низкой заработной платы в бюджетной сфере остаются большой темой, их профсоюзы намерены активно лоббировать и в наступившем году.

Отвечая на вопросы журналистов, Николай Буяков подчеркнул, что задачей номер один на 2011 год для профсоюзов области является охрана труда, напомнив, что губернатор поддержал инициативу Федерации профсоюзов объявить 2011 год в Челябинской области Годом охраны труда и промышленной безопасности, теперь слово за депутатами областного парламента.

Комментируя итоги VII съезда ФНПР, участники конференции заявили, что лозунг съезда – «Без борьбы нет

победы!» – это руководство к дальнейшим действиям профсоюзов по защите трудовых и социальных прав рабочего человека. Но это не самоцель, а ответ на вызовы времени. Борьба труда и капитала была всегда, подчеркнул Николай Буяков, она есть и сегодня, когда капитал пытается «выжать» из работника по максимуму, а заплатить по минимуму. Пример тому – пресловутое «прохоровское» предложение о 60-часовой рабочей неделе. Профсоюзы сказали этой инициативе свое категоричное «нет», правительство РФ эту позицию поддержало, и с трибуны профсоюзного съезда председатель правительства Владимир Путин поставил в этом вопросе точку.

По окончании пресс-конференции состоялась церемония награждения представителей СМИ – победителей конкурса «На лучшую публикацию, телесюжет и радиорепортаж на профсоюзную тематику среди СМИ Челябинской области».

Среди награжденных корреспондент радио «Южный Урал» Т.Э. Палатинская, корреспондент газеты «Челя-



бинский трактор» В.В. Лунин, начальник управления информации ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» Е.А. Китаев, начальник отдела внешних коммуникаций ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» Ю.В. Богатырев, фотокорреспондент пресслужбы губернатора области А.В. Колоченко.

Наталья Иванова

## АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

## СТУДЕНТОВ НЕ ОСТАВЯТ БЕЗ СТИПЕНДИЙ



Отменить стипендии студентам российских вузов – с таким радикальным предложением 19 января выступил помощник Президента РФ по экономической политике Аркадий Дворкович. «Если мы все считаем, что всего нужно добиваться своим трудом, что работать должно стать модным, нужно отменить стандартные стипендии у студентов, потому что это неправильный сигнал, что ты за сам факт своей учебы получаешь компенсации», – такое мнение высказал он в Интернете.

Эта новость вызвала бурную волну негодования в студенческой среде по всей стране, в том числе в Челябинской области. В десятках тысяч откликов, комментариев выразилось категорическое несогласие россиян с высказанной идеей. Студенческие профсоюзные организации Южного Урала организовали электронный сбор подписей, создали группу в социальной сети.

28 января тема обсуждалась на пресс-конференции с лидерами органов студенческого самоуправления ведущих вузов области, которая прошла в здании Федерации профсоюзов области. Во встрече приняли участие заместитель председателя Федерации профсоюзов Олег Екимов и пред-

седатель обкома профсоюза работников образования и науки Юрий Конников.

Сегодня базовая стипендия составляет около 1,1 тысячи рублей. Стипендия студента-отличника доходит до 5–6 тысяч рублей. Социальная стипендия, выплачиваемая сверх академической, равна 1837 рублям. Такие суммы озвучили на пресс-конференции лидер совета председателей профорганизаций вузов области Андрей Шмидт и магистрант ЮУрГУ Ольга Алейникова. Для многих молодых людей эти деньги – единственное материальное подспорье, а расхожее мнение о том, что у большинства современных студентов есть личные авто, не соответствует действительности.

Вместо того, чтобы готовиться к занятиям, молодым людям придется зарабатывать деньги на жизнь, на питание, тратить на это большую часть времени, – отметил Олег Екимов. – О каком качестве образования в таком случае можно говорить? Мы, представители профсоюзов, намерены на уровне области и страны добиваться усиления мер материальной поддержки студентов.

Не отмены, а наоборот, повышения стипендий, доведения ее до уровня прожиточного минимума – вот чего нужно добиваться. Такую позицию высказали все участники пресс-конференции. Ликвидация стипендиального фонда, включающего помимо прочего и расходы на оздоровление, культмассовые и спортивные мероприятия, грозит серьезными социальными последствиями.

Пока на уровне правительства РФ речи об отмене стипендий не идет, и даже не рассматривается возможность внесения соответствующего законопроекта, а заявление помощника президента следует рассматривать лишь как личное мнение чиновника. Об этом 25 января говорилось на встрече студенческого актива регионов с министром образования и науки РФ Андреем Фурсенко. Более того, есть приятная новость: с 1 июля 2011 года планируется индексация стипендий – на 6,5 процента.

Игорь Болотин

## ТАРИФЫ ПРИВЕЛИ В ПОРЯДОК

Рост тарифов во всех муниципальных образованиях Челябинской области, установленный на 2011 год, не превысит 15 процентов, о чем на заседании правительства области 26 января сообщил первый вице-губернатор Сергей Комяков. Это стало возможным благодаря многократным обращениям губернатора Михаила Юревича и глав других субъектов федерации в Государственную Думу, подчеркнул он. «Благодаря обращениям, депутаты внесли изменения в закон о фонде содействия реформированию ЖКХ, который предписывал всем регионам полностью отказаться от системы перекрестного субсидирования с января 2011 года. Это позволило снизить тарифную нагрузку на население», – пояснил Сергей Комяков. В ближайшее время правительство Челябинской области совместно с Законодательным собранием разработает схемы покрытия убытков коммунальных компаний в связи с принятыми изменениями. Это будет происходить за счет средств регионального бюджета.

## Рынок труда

## НОВЫЕ ПРОГРАММЫ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ

Как сообщает начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области Владислав Смирнов, за 2010 год ситуация на рынке труда Челябинской области стабилизировалась.

Количество безработных сократилось в 1,57 раза – с 65819 до 41563 человек. В 1,64 раза снизился уровень безработицы – с 3,6 до 2,21 процента. В 3,64 раза снизился показатель напряженности на рынке труда, на 26 января он составил 2,76 человека на одну вакансию. Количество вакансий увеличилось в 2,45 раза и составляет на конец января 17291 единицу.

По данным службы занятости, общая численность работников, предполагаемых к увольнению по сокращению с декабря 2010 года по июнь 2011 года по предприятиям и организациям области, составит 5508 человек.

В 2011 году служба занятости продолжит программы по поддержке граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Ряд мероприятий будет направлен на поддержку работающих женщин. Во-первых, женщины, работающие во вредных и тяжелых условиях труда, смогут участвовать в программе опережающего профессионального обучения и стажировки с целью их вывода из вредного производства. Размер субсидии будет включать расходы на оплату стоимости обучения или стажировки, переезда к месту учебы (стажировки) в другую местность и обратно, проживания, а также суточные расходы за время следования к месту обучения и обратно.

Во-вторых, молодые мамы, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, состоящие в трудовых отношениях с работодателем и планирующие возвращение к трудовой деятельности, могут пройти профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.



Предприятиям, решившим организовать профессиональную подготовку мамочек, будет оказана поддержка за счет субсидий федерального бюджета.

Для того, чтобы стать участником программы, нужно обратиться к своему работодателю, который подает заявку в территориальный Центр занятости населения в соответствии с имеющимися рабочими местами и планом развития производства.

Для особо незащищенных категорий, к которым относятся незанятые трудовой деятельностью инвалиды, родители, воспитывающие детей-инвалидов, многодетные родители, создаются рабочие места на предприятиях с гибким режимом работы. При этом размер возмещения работодателю затрат на оснащение рабочего места для трудоустройства инвалида, в том числе надомного, в 2011 году составляет 50 тысяч рублей на одно рабочее место. В прошлом году эта субсидия составляла 30 тысяч рублей.

Сергей Петров

## БЛИЦ-ОПРОС

## СЛОВО ДЕЛЕГАТАМ СЪЕЗДА ФНПР

Владимир Поносов, председатель профсоюзной организации ОАО «Челябинский металлургический комбинат»:

– Съезд прошел на три месяца раньше намеченного, став, по сути, внеочередным, что было вызвано рядом причин, в числе которых – сложное подписание Генерального соглашения. Как мы помним, Генеральное соглашение между объединениями профсоюзов, работодателей и правительством РФ на 2011-2013 годы было подписано в самом конце прошлого года, 29 декабря. И этому отчасти способствовало решение профсоюзов о переносе сроков съезда, на котором этот вопрос встал бы очень остро. Большинство профсоюзных предложений, внесенных в проект соглашения, было принято.

Знаковым – с тепловозного гудка – было и начало съезда, и место его проведения – вагонное депо...

На съезде было принято два заявления и ряд резолюций, по некоторым из которых развернулись дискуссии. Например, по восьмой резолюции об организационном укреплении, как основе повышения эффективности работы профсоюзов. По сути, речь шла о статусе региональных профсоюзных объединений. Содержание резолюции, в которой предлагалось представительское, а не выборное положение территориальных объединений, вызвало много вопросов, были внесены поправки, в итоге юридический статус территориальных профсоюзных объединений было решено сохранить.

Вновь, как и на предыдущем съезде, обсуждался вопрос объединения отраслевых профсоюзов. К сожалению, профсоюзное членство не увеличивается, возникают проблемы с уменьшением численности в отраслях, связанные с реструктуризацией. Задача стоит, но процесс объединения пока «не пошел», здесь есть свои сложности.

Остро встал вопрос по 12 резолюции о финансовой дисциплине. Поддержка резолюции была неоднозначной, и моя позиция, как и позиция значительной части делегатов, не поддерживала предложение о передаче 50 процентов членских взносов «наверх». Как тогда выживать первичкам? А если не выживут первички, то и никаких отраслевых профсоюзов не будет. Более того, и ныне существующую цифру – 25-35 процентов (по разным профсоюзам) – некоторые организации не могут потянуть. Поэтому здесь должен быть подход: не навреди.

Во многих выступлениях вновь звучала тема о восстановлении Министерства труда России.

Мое выступление с трибуны съезда шло в рамках обсуждения резолюции о кадровой политике профсоюзов, в докладе Михаила Шмакова этому вопросу было уделено большое внимание. Я рассказал о системе профсоюзного обучения в ГМПР на примере подготовки кадров на начальной ступени – это неосвоенный актив, профгруппы, молодые работники – в профсоюзной организации ОАО «ЧМК». Отметил, что привлечь молодежь к выражению активной позиции в профсоюзе нам удалось именно через обучение, а не через культурно-массовые мероприятия. Озвучил свои предложения по повышению эффективности профсоюзного обучения.

В своей резолюции съезд отметил необходимость усиления работы по формированию единого образовательного пространства ФНПР на основе новых современных информационных и образовательных технологий, подчеркнув, что кадры – это главное.

Очень хорошо на съезде выступали представители молодежи, хотя ее среди делегатов было только десять процентов. Почувствовалась активность и готовность молодых работать в профсоюзе.

Участие в работе съезда председателя правительства Владимира Путина еще раз подчеркнуло, что профсоюзы – это серьезная сила, они играют в нашей стране значимую роль и с ними считаются.

Валентина Челнокова, председатель первичной профсоюзной организации студентов Челябинского института путей сообщений:

– На мероприятии подобного масштаба мне довелось побывать впервые. Все понравилось, а многие вещи просто поразили. И, конечно же, участие в съезде Владимира Путина придало ему особую значимость. Что касается места проведения, то для меня, как для железнодорожника, все это очень знакомое и родное. Главная польза от участия в таких форумах – общение и расширение круга знакомств, которые обязательно пригодятся в работе. И я благодарна руководству нашей Федерации профсоюзов за возможность участвовать в съезде. Ну где еще встретишь столько единомышленников по профсоюзному делу и зарядишься таким позитивом. По возвращении чувствуется прилив сил и энергии. Хочется многое сделать и, в первую очередь, реализовать установку, данную на съезде – дойти до каждого члена профсоюза. Совершенно верно говорилось в резолюциях, задача профсоюзных активистов – объединить людей верой в профсоюз, в его правоту и силу. И делать это нужно с помощью молодежи, через информационную работу, обучение, кадровый резерв. Кстати, о молодежи... На съезде я встретила ребят, с которыми недавно вместе побывала на слете в Чкаловске. Пообщавшись и проанализировав то, что каждому из нас удалось сделать по приезду с молодежного слета, мы пришли к выводу, что подобные мероприятия, как в Чкаловске, должны стать серией слетов. И тогда будет реальный результат.

## БЛИЦ-ОПРОС

### СЛОВО ДЕЛЕГАТАМ СЪЕЗДА ФНПР

**Людмила Варенникова, учитель МОУ Полтавская СОШ Карталинского района, председатель Карталинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки:**

– Делегатом съезда я была впервые, и впечатления от столь масштабного мероприятия у меня яркие. Несмотря на то, что проходил съезд в довольно непритязательном помещении, все было функционально, удобно, организованно. Хочу отметить, что очень четко решались организационные вопросы и внутри нашей делегации, за это спасибо Екимову Олегу Павловичу.

Каждый день был информационно насыщенным. Приятно, что удалось пообщаться с другими делегациями и обсудить острые вопросы, волнующие бюджетников. Для педагогов это, конечно, переход на новую отраслевую систему оплаты труда. Мы обменялись опытом и выявили то новое, что может каждый использовать у себя.

Что касается услышанного с трибуны, то для себя с удовлетворением отметила озабоченность премьера нашими проблемами. Путин подчеркнул, что зарплату учителям необходимо поднимать, что школа нуждается в молодых кадрах, закрепление которых также зависит от заработной платы. Эти вопросы на слуху, и это дает надежду.

Профсоюз в стране имеет вес, мы это почувствовали, и надо стремиться укреплять наше единство и в дальнейшем. В своей районной профсоюзной организации и в школе я подробно рассказала коллегам о работе съезда, поделилась впечатлениями и новой информацией. Думаю, нам всем есть над чем работать.

**Леонид Коршунов, председатель областной организации Всероссийского «Электропрофсоюза»:**

– Необычное место проведения VII съезда ФНПР – вагонное депо, где стояли вагоны и тепловоз, – навевало революционную романтику. В голове сразу возникли слова песни: «Мы мирные люди, но наш бронепоезд стоит на запасном пути».

Хотелось бы отметить лаконичное выступление председателя ФНПР Михаила Шмакова. Он остановился на основных вопросах, которые ФНПР решала в период между съездами, во время кризиса, подписания российского трехстороннего соглашения. Особенно четко высказался по инициативам РСНП, подчеркнув, что никогда не будет допущена 60-ти часовая рабочая неделя.

Все мы ждали выступления Председателя Правительства РФ В. Путина. Оно было позитивным, деловым, насыщенным цифрами и фактами. На меня произвело неоднозначное впечатление выступление вице-президента РСНП Ф. Прокопова, который заявил, что Российский союз промышленников и предпринимателей не оставляет своих намерений внести изменения в Трудовой кодекс. Вывод из этого только один: профсоюзы не должны успокаиваться и терять бдительность. Поскольку такие планы у олигархов есть, они попытаются их протолкнуть.

В ходе работы делегаты приняли ряд резолюций. По каждой из них шла дискуссия. Наиболее острая – по резолюции «Финансовая дисциплина – гарантия и сила профсоюзов». Ее суть в том, что при распределении профсоюзной первичной профсоюзной организации должна не менее 50 процентов перечислять в вышестоящие органы. Несмотря на то, что были выступления против, все же большинством голосов эта резолюция была принята.

Думаю, что такое проведение съезда, ставшего внеочередным и проходившего в таких необычных условиях, было оправданно. Это ответ на вызов олигархов. Мы еще раз заявили, что профсоюзы – это сила. Они всегда найдут место, где собраться, и всегда найдут поддержку в массах, за ними стоит огромная армия людей.

**Ирина Фрик, председатель первичной профсоюзной организации ГОУ ВПО «Клиника Челябинской государственной медицинской академии Росздрав»:**

– Съезд помог мне взглянуть на работу как бы со стороны, сравнить с тем, как работают коллеги в других регионах. Без скромности отмечу, что наша Челябинская областная организация профсоюза работников здравоохранения среди лучших по профчленству, по тем направлениям, которые нам удается реализовывать. Отрадно было услышать от Председателя Правительства РФ Владимира Путина, что курс правительства и профсоюзов совпадает. Он высказал поддержку позиции профсоюзов по отношению к попыткам РСНП изменить Трудовой кодекс и еще раз подчеркнул, что главная забота и правительства, и профсоюзного движения страны в целом – это повышение благосостояния трудящихся, сохранение их льгот и гарантий. Понравилось выступление Михаила Шмакова. Четко, лаконично и понятно для каждого. Что касается принятых резолюций, то, пожалуй, единственная из них, касающаяся финансовых вопросов, вызвала неоднозначную реакцию. Думаю, что неправильно забирать большую часть средств наверх. Деньги очень нужны в первую очередь на информационную работу, культурно-массовую. Конечно профсоюз должен добиваться достойной зарплаты, заботиться о занятости и защищенности работников, но спортивные и культурно-развлекательные мероприятия также работают на сплочение коллектива. И их нужно проводить, так как это своего рода мотивация профчленства.

## МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗЫ



### «КАДРОВАЯ СОТНЯ» СТАРТОВАЛА

**В конце января на базе Учебно-методического центра Федерации профсоюзов Челябинской области начала работу Школа молодого профлидера.**

Решение об обучении «кадровой сотни» профсоюзных работников и актива было принято на VI отчетно-выборной конфе-

ренции Федерации профсоюзов области в декабре 2009 года. И вот началась его реализация. Первое занятие провел председатель Федерации Николай Буяков.

Открыл семинар директор УМЦ Юрий Парфенов. Он познакомил слушателей с программой обучения, режимом занятий. На весь цикл обучения, рассчитанный до октября нынешнего года, запланировано пять сессий по два дня. Первая сессия проходила по программе «Основы менеджмента профсоюзной организации».

Среди участников семинара – представители областных организаций ГМПР, профсоюза работников образования и науки, культуры, жизнеобеспечения, Электропрофсоюза, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, оборонной промышленности, машиностроения, Дорпрофжела ЮУЖД, лесных отраслей из Челябинска, Миасса, Златоуста, Трехгорного.

Курирует Школу молодого профлидера заместитель председателя Федерации Олег Екимов. Учебные занятия проводили преподаватели УрСЭИ, специалисты Федерации профсоюзов и УМЦ.

Ирина Юрьева

Подробнее о семинаре читайте в следующем номере.

## ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

### ПРОФСОЮЗ – ТВОЯ СТРАХОВКА

**18 января состоялась отчетно-выборная конференция областной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности. В ее работе принял участие заместитель председателя Федерации профсоюзов области Олег Екимов.**

Председатель областной организации Наталья Мигунова в своем отчетном докладе отметила, что за истекший пятилетний период большая часть предприятий радиоэлектронной промышленности, как и весь оборонно-промышленный комплекс, работала в условиях постоянных проблем. Несмотря на то, что средняя заработная плата за этот период выросла в 1,5 – 2 раза, достойного уровня жизни работникам она не обеспечила.

Проверкой на готовность профсоюза выполнять свою защитную функцию стал 2009 год. Решения, которые принимались совместно профсоюзными комитетами и работодателями, позволили избежать массового сокращения, сохранить коллективы и достичь стабильности.

Вся деятельность Совета областной организации была направлена на реализацию главной задачи – защиты социально-трудовых прав и гарантий членов профсоюза и коллективов предприятий. Несмотря на сложности, вызванные финансовым кризисом, социальные гарантии работникам радиоэлектронной промышленности удалось сохранить. Именно это, как сказал Олег Екимов, и является высокой оценкой деятельности областной организации.

Серьезной проблемой явилось сохранение численности областной организации. За отчетный период количество



работающих на предприятиях уменьшилось на 2360 человек (на 30 процентов), членов профсоюза – на 8 процентов. «Сегодня все должны понимать, что только сильная и крепкая организация сможет защищать интересы членов профсоюза. Поэтому призываю, – обратилась к делегатам Наталья Мигунова, – вовлечение в профсоюз сделать одним из главных направлений нашей работы. Я считаю, что профсоюз, это та же страховая компания. Ведь только объединившись можно обеспечить свою защиту и быть уверенным в завтрашнем дне».

Выступившие в прениях делегаты конференции обсудили отчетный доклад и дали оценку работе Совета – удовлетворительно. Председателем областной организации вновь избрана Наталья Мигунова.

Вячеслав Алексеев

### КУЗНИЦА МОЛОДЫХ КАДРОВ

**Окончание. Начало – стр. 1**

Молодежь ЧКПЗ известна не только на своем предприятии. В 2008 году заводская команда «СВОИ» стала победителем Открытого летнего Кубка КВН промышленных предприятий Челябинской области. В апреле 2010 года агитбригада «ВКАПБ» («Веселая кузнечная агитационно-пропагандистская бригада») профсоюзной организации заняла 1 место на втором областном конкурсе агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!».

Но одной культурно-массовой работой молодых на предприятии не удержаться. Когда молодежь потянулась на завод, профсоюз предложил включить в коллективный договор на 2007-2009 годы наряду с имеющимися новые льготы для молодых специалистов. Они касались материальной помощи: родителям, дети которых пошли в первый класс и в детское дошкольное учреждение, в размере 5000 рублей; работникам, вступающим в брак, в размере 10000 рублей и другие.

Однако с наступлением кризиса в 2009 году совместным решением администрации и профсоюзного комитета действие льгот для молодежи было приостановлено до улучшения финансово-экономического положения. Но, профсоюз все же удалось отстоять выплату пособий по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет и сохранить в полном объеме финансирование работы с ветеранами.

2 апреля 2010 года на отчетной конференции коллективный договор был пролонгирован на текущий год с возобновлением действия приостановленных пунктов. А также было решено произвести выплаты за 2009 год и 1-е полугодие 2010 года по приостановленным пунктам. Возобновления выплат удалось добиться только благодаря инициативности и активности профкома.

Колдоговор за 2009-2010 годы по разделу «Социальные гарантии» выполнен полностью. Валентина Курина отметила, что добиться этого удалось только благодаря выстро-

ным взаимоотношениям между администрацией и профсоюзной организацией. Как результат – повысилось профсоюзное членство. Сегодня оно составляет 82 процента от общего числа работающих. В 2009-м, несмотря на сложности кризисного года, в профсоюз вступили 182 человека, в 2010 году – 558 человек.

К заслугам профсоюза нужно отнести и сохранение нормального психологического климата в коллективе в сложный период кризиса. Связано это было с организацией оздоровления и отдыха.

На предприятии издавна заведен такой порядок: за санаторно-курортное лечение и детский отдых 90 процентов затрат возмещает работодатель, 10 процентов – профсоюз. Но поскольку в 2009 году финансирование оздоровления было приостановлено, то профком принял решение взять на себя летний детский отдых, сохранив его в полном объеме. Все дети работников смогли отдохнуть в лагере «Акакуль». В 2010 году при совместном финансировании администрации и профсоюзного комитета дети отдыхали бесплатно в ДОЛ «Космос» на Тургояке.

Для членов профсоюза в прошлом году из средств профбюджета приобрели 90 путевок в санатории «Урал» и «Утес», пансионат «Утро» (Адлер) с частичной компенсацией. 775 работников и членов их семей смогли отдохнуть в пансионатах «Тургояк» и «Утес» по путевкам выходного дня. Организовывали различные экскурсии, выезжали в Солнечную долину на горно-лыжную трассу.

– Сейчас мы готовимся к принятию коллективного договора на 2011-2013 годы, – говорит Валентина Курина. – Постараемся сохранить в нем наши достижения и продолжим развивать отношения социального партнерства с работодателем, направленные на улучшение положения наших работников и привлечение молодых специалистов.

Ирина Митрошина

## АГИТБРИГАДЫ ГОТОВЯТСЯ К КОНКУРСУ

26 января в Екатеринбурге на базе Федерации профсоюзов Свердловской области прошел семинар руководителей агитбригад. В нем приняли участие более 100 представителей территориальных профсоюзных объединений УрФО и Удмуртии.

В состав челябинской делегации, которую возглавил ведущий специалист организационного отдела Федерации профсоюзов Денис Буйлов, вошла профсоюзная молодежь с ЧТЗ, ЧКПЗ, АЗ «Урал», Челябинского колледжа промышленной автоматики, предприятий связи, жизнеобеспечения, пищевой промышленности.

В работе семинара принимали участие председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, председатель молодежного Совета ФНПР Алексей Слязин.

На семинаре обсуждалось проведение Всероссийского конкурса профсоюзных агитбригад в 2009 и 2010 годах, состоялся «круглый стол» по обмену опытом движения агитбригад.

Руководители агитбригад высказали пожелания по организации и проведению предстоящего конкурса. Представителей челябинской делегации интересовали конкретные требования к агитбригадам, жанры их выступлений, а также к составу жюри, которое, как правило, формируется принимающей сто-



роной. Однако, четких ответов на эти вопросы не последовало. Это не могло не отразиться на впечатлениях от состоявшейся поездки.

Областной конкурс профсоюзных агитбригад работающей и студенческой молодежи «Профсоюзы – за достойный труд!» пройдет в апреле 2011 года. Победителю предстоит участие во Всероссийском конкурсе профсоюзных агитбригад, который состоится в преддверии Первого Мая. Сегодня команды заняты подготовкой к конкурсу.

Ирина Митрошина

## С ВЫСОКОЙ НАГРАДОЙ!

Поздравляем председателя Челябинской областной профсоюзной организации Межрегионального профессионального союза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности

Тамару Сергеевну Кадникову с вручением Знака отличия «За заслуги перед Челябинской областью».

Высокую награду в числе других южноуральцев она получила от губернатора Михаила Юревича в день рождения Челябинской области, 17 января.

Желаем дальнейших успехов в деле защиты социально-экономических прав и интересов работников!



### СПОРТ

## ЮБИЛЕЙНАЯ СПАРТАКИАДА ВЕТЕРАНОВ

23 января в лесопарковой зоне Челябинска соревнованиями по лыжным гонкам открылась X городская Спартакиада ветеранов войны, труда, ВС и ПОО, посвященная 75-летию города.

В соревнованиях приняли участие около 200 ветеранов всех отраслей промышленности, учреждений и учебных заведений. Спартакиаду открыл И. В. Лопаткин, заместитель главы администрации Челябинска, председатель оргкомитета. С приветствиями к участникам соревнований выступили Н. А. Поткин, заместитель председателя горсовета ветера-

нов, и Е. В. Иванов, начальник городского управления ФКСИТ.

Первое место заняли ветераны Металлургического района (председатель райсовета А. Зуева), второе место – ветераны Калининского района (председатель З. Матина), третье место у ветеранов Курчатковского района (председатель Л. Рязанова). Оргкомитет поздравляет всех участников соревнований с открытием юбилейной Спартакиады.

Анастасия Арепина,

председатель городского Совета ветеранов спорта.

# Нам 20 лет!

«Урал» не только не уступает известным курортам, но во многом их превосходит.

В санатории разработки и успешно применяются методики лечения по следующим видам заболеваний: гастроэнтерологические, болезни обмена веществ, нервной системы, опорно-двигательного аппарата, органов дыхания, почек, эндокринной системы, кожные и сосудистые заболевания.

10 лет на базе санатория действует «Уральская клиника», организованная для проведения операций и долечения послеоперационных больных. Здесь делают операции на органах брюшной полости, венах, проктологические, гинекологические и пластические. Разработаны методики лечения ожирения, в том числе и хирургическим путём. Умело применяется система выхаживания послеоперационных больных в условиях здравницы, отмеченная медалью международного форума курортологов.

Санаторий «Урал» – единый комплекс лечения, питания, проживания и досуга. Гостиница имеет сертификат соответствия – санаторий «4» звезды.

В санатории разработано сбалансированное диетическое питание.

С 2006 года действует Центр красоты и здоровья, осуществляющий широкий ряд классических и самых современных косметологических процедур.

В 2010 году разработано новое медицинское направление – методики по лечению урологических за-



болеваний. При лечении используются природные бальнео- и климатические факторы Алтайского края, которые вот уже несколько столетий применяются в тибетской медицине.

За 20 лет «Урал» получил более 40 наград Всероссийского значения, является лауреатом конкурса «Лучшие курорты России 2010» в номинации «За высокое качество курортно-оздоровительных услуг».

На протяжении 20 лет санаторий реализует различные социальные проекты, в том числе в течение двух лет в санатории действует специальная программа для членов профсоюзов.

## О ПЕНСИЯХ

## ИНФЛЯЦИЯ НЕ ДОГОНИТ?

Наступивший новый год, как всегда, заставил взяться за карандаш: на сколько еще нужно ужать расходы, чтобы не расшатать семейный бюджет из-за выросших цен на продукты и «обновленных» тарифов ЖКХ? Особенно переживают по этому поводу пенсионеры. Но, как уверяют в Пенсионном фонде, и в 2011 году трудовые и государственные пенсии будут повышаться.

Об этом и многом другом шла речь на пресс-конференции с участием управляющего отделением Пенсионного фонда по Челябинской области Виктора Чернобровина.

За 2010 год трудовые пенсии южноуральцев увеличились почти на четверть. По состоянию на начало 2011 года южноуральские пенсионеры получали в среднем семь тысяч 486 рублей. Средний размер трудовой пенсии по старости составлял семь тысяч 938 рублей.

В 2011 году пройдет три индексации пенсий. С 1 февраля трудовые пенсии увеличатся на 8,8 процента и в среднем составят 8 тысяч 380 рублей. С 1 апреля государственные пенсии поднимутся на 8 процентов, а затем с 1 июля доиндексируются еще на 1 процент. В итоге средний размер государственных пенсий составит 5 тысяч 620 рублей, социальных – 5 тысяч 140 рублей. Кроме того, с 1 апреля пройдет индексация ежемесячных денежных выплат (ЕДВ) на 6,5 процента. Средний размер ЕДВ составит одну тысячу 617 рублей.

С 1 января 2010 года более 65 тысяч неработающих пенсионеров области, чей материальный доход не превышал установленный в Челябинской области прожиточный минимум пенсионера, впервые стали получать федеральные социальные доплаты. На них ПФР выделил почти 600 миллионов рублей. На 2011 год прожиточный минимум пенсионера установлен в размере 4 тысячи 200 рублей. Федеральные социальные доплаты назначены почти 60 тысячам неработающих пенсионеров.

За 2010 год страховых взносов на обязательное пенсионное страхование поступило в области 42,1 миллиарда рублей, или 96,1 процента от утвержденного прогнозного показателя. Недоимка по страховым взносам составила 596,3 миллиона рублей. Управления ПФР в городах и районах взыскали задолженность за 2009 и девять месяцев 2010 года в общей сумме 592 миллиона рублей.

Долги, превышающие миллион рублей, на сегодня имеют ОАО «Станкомаш», ООО «Уфалейский завод металлургического машиностроения», ООО «Катав-Ивановский механический завод», ООО «Завод Строммашина», ОАО Трест «Связьстрой-5», ЗАО «Южуралнеруд», муниципальные предприятия общественного транспорта (Челябинск).

На 2011 год отделению утвержден годовой план по поступлению доходов в сумме 61 миллиард рублей, что на 45,7 процента больше, чем за 2010 год.

Виктор Чернобровин подчеркнул, что возросло количество обращений граждан в отделения Пенсионного фонда по разным вопросам, и ожидается, что их будет еще больше, так как появилась возможность задать интересующий вопрос через интернет-приемную на сайте областного отделения ПФР.

С 2007 года в Челябинской области выдано более 71 тысячи государственных сертификатов на материнский (семейный) капитал. Его стоимость в 2007 году составляла 250000 рублей. Капитал ежегодно индексируется – в 2010 году сумма уже составляла 343378 рублей, в 2011 году она составит 365698 рублей.

Почти 14 тысяч семей использовали материнский капитал на ипотечные кредиты. На образование старших детей перечислено 2,9 млн. рублей по 84 заявлениям. На накопительную часть трудовой пенсии матери принято 33 заявления на сумму 2,4 млн. рублей.

Из перспективных новаций: в Челябинской области, как и по всей стране, планируется ввести универсальную электронную карту, которая будет у каждого гражданина, независимо от возраста. Она будет создаваться под эгидой министерства социальных отношений области. С помощью электронной карты можно будет получить государственные услуги, в том числе в системе обязательного медицинского страхования (карта станет аналогом полиса обязательного медицинского страхования). В то же время в ней будут содержаться сведения о пенсионных начислениях, и, возможно, через карту можно будет получать и пенсию. Страховой номер индивидуального лицевого счета застрахованного лица станет обязательным реквизитом карты.

Наталья Ладущина

## ПУТЕВКИ В САНАТОРИЙ «УРАЛ» для членов профсоюзов со скидкой! За 1654 руб. в сутки вам гарантированы:

- ✓ 1 место в однокомнатном двухместном номере со всеми удобствами (1, 2, 3, 6, 7 этажи);
- ✓ Трехразовое питание – лечебное, диетическое (не заказное меню);
- ✓ Медицинские услуги;
- ✓ Прокат спортивного инвентаря;
- ✓ Досуг – вечера отдыха, прогулки, дискотеки, концерты.

### ОБРАЩАТЬСЯ:

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»  
г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, каб. 222  
тел. (351) 263-87-82, (351) 264-56-62

**ТРУД и ВРЕМЯ**

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ  
WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:  
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,  
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,  
тел. 263-34-01.  
Редактор О. В. Касаткина

Учредитель:  
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».  
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.  
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору  
в сфере связи по Челябинской области.  
Свидетельство ПИ № ТУ74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4700 экз. Заказ № 184.  
Подписано в печать 1.02.2011 г. по  
графику в 14.00, фактически – в 14.00.  
Отпечатано в Челябинской межрайон-  
ной типографии, г. Челябинск,  
ул. Северокрымская, 20. Цена свободная